

Protocol tegen dubbelfuncties - Nederlandse Gewichthef Bond

1. Doel

Dit protocol beoogt belangenverstrengeling te voorkomen en de integriteit van de bond te waarborgen door duidelijke richtlijnen te stellen voor het bekleden van meerdere functies binnen de organisatie.

2. Definitie dubbelfunctie

Een dubbelfunctie wordt gedefinieerd als het gelijktijdig bekleden van twee of meer officiële posities binnen de Nederlandse Gewichthef Bond of gelieerde organisaties.

3. Algemene regel

In principe is het niet toegestaan om meerdere bestuurlijke of toezichthoudende functies tegelijkertijd te bekleden binnen de bond.

De functie voorzitter is niet verenigbaar met de functie penningmeester, dit geldt zowel voor het bestuur als de commissies.

4. Specifiek voor bestuur

Conform de statuten (Art. 8 lid 4) is het lidmaatschap van het bondsbestuur is niet verenigbaar met het lidmaatschap van de tuchtcommissie, de commissie van beroep, de commissie van continuïteit of de kascommissie, het zijn van stemgerechtigde afgevaardigde of werknemer van het bondsbureau.

Door het bondsbestuur is ieder bestuurslid gekozen tot het aanspreekpunt en verantwoordelijk voor de communicatie met de commissies, waarbij de voorkeur ligt de communicatie te laten voorlopen met de voorzitter van de desbetreffende commissie. Hierdoor is het niet wenselijk als een bestuurslid ook deel uit maakt van de commissie waarvoor hij/zij het contact persoon is.

Het lidmaatschap van het bondsbestuur is niet verenigbaar met het bestuurslidmaatschap van andere nationale of internationale gewichthef bonden.

5. Uitzonderingen

In bepaalde gevallen kan een dubbelfunctie worden toegestaan, mits:

- a) Er geen direct belangenconflict bestaat tussen de functies
- b) De combinatie van functies de onafhankelijkheid niet in gevaar brengt
- c) De werklast realistisch blijft voor één persoon
- d) Er vooraf schriftelijke goedkeuring is verleend door het bestuur of de ALV als het betrekking heeft op een bestuursfunctie.

6. Procedure bij potentiële dubbelfunctie

- a) De betrokkene meldt de potentiële dubbelfunctie schriftelijk aan het bestuur.
- b) Het bestuur beoordeelt de situatie aan de hand van de criteria in punt

5.

c) Het bestuur neemt een gemotiveerd besluit en communiceert dit naar de betrokkene.

d) Bij goedkeuring worden eventuele voorwaarden of beperkingen vastgelegd.

7. Transparantie

Alle goedgekeurde dubbelfuncties worden openbaar gemaakt op de website van de bond.

8. Evaluatie

Jaarlijks wordt dit protocol en de toepassing ervan geëvalueerd door het bestuur.

9. Sancties

Bij overtreding van dit protocol kan het bestuur passende maatregelen nemen, waaronder het verzoek om één van de functies neer te leggen.