



Meerjarenplan 2024-2028

2024-11-01

ELEIKO LUXIAOJUN®

 **NEDERLANDSE
LOTERIJ**



Inhoudsopgave

Missie en visie.....	3
Ledenbeleid	4
Opleiding en kadervorming	6
Topsportbeleid	8
Promotie en communicatie.....	9
Financieel	10
Evenementenkalender	11
Samenwerkingen	12
Compliance en governance.....	14

Missie en visie

Dit meerjarenplan markeert een belangrijke stap in onze gezamenlijke reis, waarbij we de fundatie die we samen hebben opgebouwd willen verstevigen en verder ontwikkelen.

Onze missie is om een stabiel en ondersteunend platform te bieden voor onze leden en clubs. Deze fundatie, gevormd door onze atleten, clubs en vrijwilligers, is cruciaal voor het creëren van een toegankelijke, veilige en positieve sportcultuur.

In de komende jaren willen we deze basis versterken. We zullen investeren in onze atleten, waarbij we streven naar een veilige en stimulerende omgeving zowel voor topsporters als voor breedtesporters. Daarnaast zullen we nauw samenwerken met onze clubs om passende voorzieningen en ondersteuning te bieden, en de betrokkenheid van vrijwilligers in onze commissies en onze scheidsrechters verder te vergroten.

Een belangrijke pijler van onze strategie is het opbouwen van financiële stabiliteit. Dit is essentieel voor het waarborgen van continuïteit en groei binnen onze organisatie. We zullen onze financiële structuren en processen herzien, zodat we in staat zijn om efficiënt te investeren in onze sport en om ondersteuning te bieden aan onze leden en clubs. Door transparant en verantwoordelijk om te gaan met onze middelen, willen we een solide financiële basis creëren die ons in staat stelt om onze ambities waar te maken.

Dit meerjarenplan is gericht op het verduidelijken van onze doelstellingen en het waarborgen van onderlinge samenwerking. We willen duidelijke, meetbare doelen stellen die niet alleen bijdragen aan de sportieve prestaties maar ook de organisatie als geheel versterken.

Samen bouwen we aan een nog sterkere NGB, en wij zijn ervan overtuigd dat deze koers onze fundatie verder zal verstevigen en ons in staat zal stellen om de toekomst van gewichtheffen in Nederland met vertrouwen tegemoet te treden.

Ledenbeleid

Het ledenbeleid van onze organisatie voor de periode 2025-2028 richt zich op gerichte groei en actieve betrokkenheid van leden. Als strategisch speerpunt hebben we ons ten doel gesteld het totale ledenbestand jaarlijks met 10% te laten groeien. Daarbij leggen we nadruk op het vergroten van actieve participatie binnen de organisatie: we streven ernaar om alle commissies gevuld te houden en een jaarlijkse toename van 15% in het aantal actieve scheidsrechters te realiseren. Dit beleid moet bijdragen aan een bloeiende en betrokken gemeenschap, waarin leden niet alleen lid zijn, maar zich ook actief inzetten voor de doelen en activiteiten van de organisatie.

a. Groei ledenaantal

Om het ledenaantal te laten stijgen, wil de NGB zich richten op drie strategische speerpunten. Ten eerste wordt sportieve ontwikkeling bevorderd door topsporters te ondersteunen, zodat zij als rolmodellen kunnen dienen en nieuwe leden aantrekken. Daarnaast wil de NGB het wedstrijdaanbod diverser maken. Clubs krijgen extra ondersteuning bij het organiseren van drie-sterren wedstrijden, wat mogelijk wordt door de samenvoeging van de commissie wedstrijd zaken en de scheidsrechterscommissie in 2024. Tot slot zet de NGB zich in voor laagdrempelige instap-evenementen. De breedtesportcommissie zal georganiseerde trainingen en wedstrijden van clubs in 2025 ondersteunen, met een focus op zowel serieuze NK-kwalificatiewedstrijden als informele trainingsmomenten, zoals interclubtrainingen en jeugdactiviteiten, die kunnen eindigen met gezellige activiteiten zoals een BBQ. De NGB zoekt gemotiveerde partners om dit plan in 2025 te realiseren.

b. Groei aantal actieve leden

Actieve leden zijn degenen die zich vrijwillig inzetten binnen de organisatie door deel te nemen aan commissies of vrijwilligerswerk. Deze leden vormen de kern van de organisatie, omdat zij niet alleen betrokken zijn als lid, maar ook actief bijdragen aan het organiseren van evenementen, ondersteunen van activiteiten en versterken van de gemeenschap. Hun inzet is essentieel voor het succes en de groei van de organisatie, en hun betrokkenheid bevordert een levendige en ondersteunende omgeving voor alle leden.

1. Betere communicatie voor meer betrokkenheid

Door onze leden regelmatig van relevante informatie te voorzien, streven we ernaar meer betrokkenheid te creëren binnen de organisatie. Dit doen we door iedere maand een nieuwsbrief te versturen die leden informeert over aankomende activiteiten, commissiewerk, en andere belangrijke zaken. Daarnaast investeren we in sociale media om onze zichtbaarheid en interactie met leden te versterken en actuele updates te delen. Een toegankelijke en overzichtelijke website is ook essentieel; deze fungeert als een centrale bron van informatie waar leden altijd terecht kunnen voor vragen en nieuws.

2. Actief werven en ondersteunen van commissieleden en vrijwilligers

Het versterken van onze commissies is een prioriteit, en daarom benaderen het bestuur en huidige commissieleden actief leden om onderdeel te worden van een commissie. Het vrijwilligersbeleid wordt geoptimaliseerd door onder andere een verhoging van de onkostenvergoeding. Daarnaast bieden we

scholingsmogelijkheden voor vrijwilligers, waaronder trainingen voor scheidsrechters, zodat hun kennis en vaardigheden up-to-date blijven. Om de kwaliteit te waarborgen, stellen we certificaateisen aan scheidsrechters, waarbij een minimale deelname vereist is om hun certificaat te behouden. Verder nodigen we commissieleden uit om deel te nemen aan centrale trainingen van de topsporters, zodat zij hun expertise kunnen delen. Ten slotte organiseren we jaarlijks een commissiedag om onze vrijwilligers te waarderen en verbinding te versterken.

3. Organiseren van verbindende en informatieve evenementen

Om een hechte gemeenschap en goede voorlichting te bevorderen, organiseren we regelmatig evenementen die in het teken staan van sport en samenzijn. Elk kwartaal zullen breedtesportevenementen plaatsvinden, gericht op toegankelijkheid voor alle leden.

Opzeggen van je abonnement

In 2024/2025 kunnen leden hun NGB-abonnement enkel beëindigen door voor het einde van december op te zeggen. Dit betekent dat opzeggingen die na 31 december binnenkomen, pas in het volgende kalenderjaar worden verwerkt. Het bestuur heeft deze aanpak ingevoerd om meer duidelijkheid te scheppen in de ledenadministratie en financiële planning voor het nieuwe jaar. In 2025 zal het bestuur deze methode evalueren om te bepalen of deze aanpassing efficiënt en klantvriendelijk genoeg is. Op basis van de evaluatie zal, indien nodig, worden gekeken naar een andere, mogelijk flexibelere manier van opzeggen om beter in te spelen op de behoeften van de leden.

Opleiding en kadervorming

a. Scheidsrechtersopleiding

Het bestuur zal de scheidsrechtersopleiding herzien en uitbreiden, waarbij ook de rollen van marshall en technical controller worden meegenomen. Door deze cursus te verbeteren, willen we het instapniveau van nieuwe scheidsrechters verhogen en hopen we meer gewichthefliefhebbers te bereiken die een deel van de scheidsrechterstaken willen vervullen. Het doel is om minimaal twee scheidsrechters op TO-categorie 1-niveau en twee op TO-categorie 2-niveau te hebben. Om dit te realiseren, wordt er geïnvesteerd in het behouden en verhogen van de internationale kwalificaties van maximaal vijf scheidsrechters.

b. Opleiding training-coaches

De NGB is van plan een uitgebreid en gestructureerd opleidingsprogramma aan te bieden, bestaande uit zes e-learningmodules die zowel vakinhoudelijke als algemene onderwerpen behandelen. Het streven is om bij iedere module een fysieke bijeenkomst te organiseren, waarbij experts of relevante partijen aansluiten om de theorie verder te verduidelijken. Zo kan bij de module over de dopingautoriteit bijvoorbeeld een vertegenwoordiger van de Dopingautoriteit aanwezig zijn om meer inzicht te geven in het beleid en de regelgeving rondom doping. Deze combinatie van e-learning en bijeenkomsten biedt een flexibele en diepgaande manier van leren, waarbij deelnemers zowel de theoretische kennis opdoen als praktische ervaring kunnen opdoen in interactie met professionals uit het veld.

Naast vakinhoudelijke onderwerpen zullen er ook algemene onderwerpen behandeld worden, waarvoor externe partijen worden uitgenodigd. Dit zorgt voor een breed aanbod van kennis, waarbij ook de 'zachte' aspecten van het vak, zoals ethisch handelen, integriteit, en communicatie, aan bod komen. De NGB introduceert tevens een keurmerk dat trainers en coaches kunnen behalen na het succesvol afronden van de opleidingen en modules, wat de professionaliteit en betrouwbaarheid van het trainer-coach vakgebied waarborgt. Daarnaast wordt er aandacht besteed aan de Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) voor coaches, een belangrijk instrument om de veiligheid van atleten te garanderen en de kwaliteit van trainers te waarborgen.

Voor de trainer-coach opleidingen wordt er een grondig onderzoek gedaan naar welke aspecten essentieel zijn voor een gewichtheftrainer-coach. Ervaren coaches en opleiders worden uitgenodigd om cursussen aan te bieden, waarna zij in overleg met de NGB een licentie kunnen ontvangen. Dit zorgt ervoor dat de opleidingen voldoen aan de eisen van de internationale gewichthefsport en dat nationale cursussen naadloos aansluiten bij de IWF-vereisten voor internationale coaches. Bij voorkeur worden coaches aangemoedigd om eerst de IWF Level 2 cursus te volgen, zodat zij goed voorbereid zijn op de specifieke eisen die aan een gewichtheftrainer worden gesteld.

Binnen de opleidingen komen verschillende belangrijke thema's aan bod. Zo is er e-learning beschikbaar over ethisch handelen, met gratis modules via de digitale leeromgeving van NOC*NSF, waarin onderwerpen als integriteit, discriminatie, financiële integriteit, matchfixing, pesten en seksuele intimidatie worden behandeld. Ook worden er e-learningmodules aangeboden over anti-doping,

gecertificeerd door de Nederlandse Dopingautoriteit, op de niveaus 3, 4 en 5, die twee jaar geldig zijn. Voor scheidsrechters worden er specifieke modules ontwikkeld over onderwerpen zoals wat een "good lift" is, hoe een beurtbriefje werkt en hoe een wedstrijd verloopt.

Daarnaast is er aandacht voor de vakinhoudelijke bekwaamheid van de coaches, waarbij het van belang is dat alle coaches dezelfde basiskennis hebben. Dit omvat onder andere kennis over de werking van het lichaam, het belang van kwalitatief materiaal en de methoden om een beginner te leren trekken en stoten. Het aanleren van technische oefeningen wordt systematisch aangepakt, zodat coaches in staat zijn om effectief en veilig met hun atleten te werken. Tot slot wordt er in de opleidingen aandacht besteed aan didactische vaardigheden in de praktijk, zoals het inspireren en enthousiasmeren van atleten, het omgaan met vragen en weerstand, en het aansluiten bij verschillende leerstijlen om het leerproces te optimaliseren.

c. Internationaal

We willen de trainersopleiding uitbreiden door de IWF Level 1 en Level 2 coaching courses aan te bieden voor coaches die geïnteresseerd zijn in het internationaal coachen. Deze cursussen bieden de noodzakelijke basis en verdieping voor coaches die hun carrière naar een internationaal niveau willen tillen. Daarnaast zullen er cursussen over periodisering worden aangeboden, waarbij we dieper ingaan op de verschillende fasen van training: micro-cyclus, meso-cyclus en macro-cyclus. Dit stelt coaches in staat om trainingsprogramma's op de juiste manier op te bouwen en aan te passen aan de behoeften van hun atleten.

Door de opleiding op te splitsen en uit te breiden, hopen we een breed scala aan opleiders aan te spreken die hun specifieke expertise kunnen delen. Dit zorgt ervoor dat iedere opleider zich kan richten op zijn of haar sterke punten, waardoor ze het beste uit de cursussen en toekomstige trainer-coaches kunnen halen. Tegelijkertijd kunnen we de prijs per cursus laag houden, waardoor de opleidingen aantrekkelijk blijven voor een breder publiek. Coaches kunnen ervoor kiezen om specifieke cursussen te volgen, gericht op de onderdelen waar zij hun kennis en ervaring willen verdiepen, wat de opleiding flexibeler en toegankelijker maakt voor iedereen.

Topsportbeleid

De NGB zet zich in voor de continue ontwikkeling van onze atleten, van beginnend talent tot wereldtopper. We geloven in een stapsgewijze aanpak, waarbij succes op Europees niveau de springplank vormt naar mondiale prestaties. Met deze visie nodigen we alle sporters en coaches uit om samen met ons te werken aan een sterke toekomst voor het Nederlandse gewichtheffen. De NGB streeft ernaar de Nederlandse gewichthesport naar het hoogste internationale niveau te tillen. Onze visie richt zich op twee hoofddoelen: Europese excellentie en wereldwijde erkenning.

Europese Ambitie:

Ons doel is om een team van meer dan 10 atleten op te bouwen die consistent tot de top 10 behoren op Europese Kampioenschappen in alle leeftijdscategorieën (U15, U17, U20, U23, 15+). We streven ernaar uit te groeien tot een natie die regelmatig potentiële medaillekandidaten levert op het Europese podium.

Wereldwijde Aspiratie:

Op wereldniveau is ons ultieme doel om deel uit te maken van de absolute wereldtop en Nederlandse gewichtheffers naar de Olympische Spelen van 2028 in Los Angeles te sturen. Om dit te bereiken, zullen we deelnemen aan Wereldkampioenschappen om het niveau van onze atleten te bewijzen en te verbeteren. Ons streven is om minimaal één mannelijke en één vrouwelijke atleet naar de Olympische Spelen te brengen.

Ondersteuning en Ontwikkeling:

De NGB werkt nauw samen met NOCNSF om onze topatleten optimaal te ondersteunen. Zodra een atleet het potentieel toont om tot de wereldtop 8 te behoren, komt hij of zij in aanmerking voor individuele ondersteuning van NOCNSF. Deze ondersteuning biedt niet alleen financiële voordelen, maar ook toegang tot geavanceerde trainingsmogelijkheden en expertise.

De Rol van de bond:

De NGB zet zich in om atleten vanaf het begin van hun topsportcarrière te ondersteunen. Dit doen we door:

1. Het verstrekken van gerichte subsidies.
2. Het aanbieden van internationale wedstrijdervaringen.
3. Het creëren van een ontwikkelingstraject richting het TeamNL topsportniveau.
4. Het aanbieden van centrale trainingen, waarbij niet alleen het fysieke aspect van de sport wordt aangesproken, maar ook het mentale gedeelte. Dit kan bijvoorbeeld in de vorm van voorlichtingssessies zijn.

Onze Aanpak:

1. We focussen primair op prestaties en deelname op Europees niveau.
2. Atleten die op Europees niveau uitzonderlijk presteren, krijgen de kans zich te bewijzen op het wereldpodium.
3. We bieden een duidelijk groeipad van nationaal talent naar internationale topatleet.

Promotie en communicatie

Financieel

Het financieel plan voor de NGB is ontworpen om een solide basis te leggen voor de toekomstige groei en ontwikkeling van de organisatie, met een duidelijke focus op transparantie. Allereerst wordt er een gedetailleerde begroting voor het komende jaar opgesteld, waarin de verwachte inkomsten en uitgaven zorgvuldig worden afgewogen. Deze begroting biedt een overzicht van de middelen die nodig zijn voor de uitvoering van de sportieve, organisatorische en administratieve activiteiten van de bond. In dit kader worden ook de financieringsplannen en sportstrategieën verder uitgewerkt.

De NGB werkt nauw samen met partners, sponsors en andere relevante organisaties om de benodigde financiering te verkrijgen, waarbij zowel de korte- als langetermijnbehoeften van de bond in aanmerking worden genomen. Tev

ens worden er bestemmingsreserveringen gemaakt voor de aanschaf en het onderhoud van materiaal, wat essentieel is voor het ondersteunen van de trainingen en competities van zowel topsporters als breedtesporters.

Daarnaast worden de commissies binnen de NGB verantwoordelijk gehouden voor het opstellen van hun eigen begroting, waarin zij hun specifieke behoeften en prioriteiten beschrijven. Deze voorstellen worden vervolgens besproken met de penningmeester van de bond om ervoor te zorgen dat de plannen financieel haalbaar en in lijn zijn met de bredere doelstellingen van de NGB. Dit proces bevordert een transparante en gezamenlijke aanpak bij de financiële planning, wat de effectiviteit en het succes van de bond ten goede zal komen.

Evenementenkalender

Het bestuur streeft ernaar om uiterlijk in december de evenementenkalender voor het komende jaar te presenteren, zodat alle betrokkenen tijdig op de hoogte zijn van de geplande activiteiten. De evenementenkalender zal een breed scala aan evenementen omvatten, gericht op zowel topsport als breedtesport, en is ontworpen om de sport op verschillende niveaus te bevorderen. De kalender zal minimaal één Nationaal Kampioenschap en één Open Nationaal Kampioenschap bevatten, waarmee zowel gevestigde atleten als opkomend talent de kans krijgen zich te bewijzen. Daarnaast zullen er minimaal vier officiële 3-sterrenwedstrijden worden georganiseerd, waarvan er één per kwartaal plaatsvindt. Dit biedt atleten regelmatig de gelegenheid om hun prestaties te meten tegen andere toptatleten, wat cruciaal is voor de ontwikkeling van de sport. Verder zullen er drie voorrondes (2*) en een finale (3*) worden georganiseerd voor de NK-teams, zodat teams zich kunnen kwalificeren en strijden om het nationale kampioenschap.

Naast de competitieve evenementen zal er ook aandacht zijn voor de ontwikkeling van de sporters, met minimaal één centrale training per kwartaal. Deze trainingen zijn bedoeld om atleten te ondersteunen in hun technische en fysieke ontwikkeling, onder begeleiding van ervaren coaches.

Tenslotte zal er elk kwartaal minstens één breedtesport evenement plaatsvinden, dat toegankelijk is voor sporters van alle niveaus en gericht is op het bevorderen van de sportparticipatie en het plezier in gewichtheffen. Door deze evenementen te plannen, zorgen we voor een dynamische en gevarieerde kalender die de Nederlandse gewichthefsport verder zal versterken en de betrokkenheid bij de sport vergroot.

Samenwerkingen

De NGB streeft naar het versterken en uitbreiden van haar samenwerkingen op verschillende niveaus, zowel binnen de eigen organisatie als met externe partners. Door samen te werken met diverse stakeholders, willen we de sport verder ontwikkelen, de zichtbaarheid vergroten en de kwaliteit van de competitie en de ontwikkeling van atleten verbeteren.

a. NOC*NSF

De NGB hecht veel waarde aan het behouden en verder verstevigen van de samenwerking met NOCNSF. Een belangrijk doel is het behalen en behouden van de status "groen" bij NOCNSF, wat toegang biedt tot belangrijke financiering en andere middelen. Daarnaast streven we ernaar om campagnes te realiseren die topatleten ondersteunen, zodat zij optimaal kunnen presteren. De NGB maakt ook gebruik van de promotionele materialen en de partners van NOCNSF, wat bijdraagt aan de zichtbaarheid van de sport en het aantrekken van nieuwe leden. Bovendien wordt er gebruik gemaakt van de trainingsfaciliteiten die door NOCNSF worden aangeboden, waardoor atleten in topconditie kunnen blijven. Tot slot wordt er jaarlijks een meeting met de casemanager gepland om deze op de hoogte te houden van de ontwikkelingen binnen de NGB en de voortgang van de samenwerking.

b. Clubs

De NGB wil de samenwerking met wedstrijdorganiserende clubs intensiveren door hen actief te ondersteunen. Dit zal onder andere door het beschikbaar stellen van wedstrijd materiaal aan aangesloten clubs, zodat ze de benodigde middelen hebben om succesvolle evenementen te organiseren. Daarnaast geven we clubs jaarlijks de gelegenheid om hun feedback te delen met het bestuur, zodat we samen kunnen werken aan verbeteringen in de organisatie van wedstrijden en de algehele sportbeleving. Om de band te versterken, zal er jaarlijks een speciaal evenement worden georganiseerd voor de vertegenwoordigers van de clubs. Dit evenement zal in het teken staan van verbinding, samenwerking en het verbeteren van de prestaties en faciliteiten van de clubs.

c. Bonden

Daarnaast zoekt de NGB actief samenwerking met andere sportbonden. Een van de speerpunten is de samenwerking met de Dutch Master Weightlifting Association. We willen samen met de Masters werken aan de verbetering van de scheidsrechtersopleiding en de gezamenlijke organisatie van wedstrijden. Ook streven we naar samenwerkingsverbanden met andere sportbonden die gewichtheffen gebruiken als basis voor hun krachttraining. Deze samenwerkingen kunnen nieuwe kansen bieden voor kruisbestuiving van kennis en ervaringen, wat ten goede komt aan de ontwikkeling van zowel atleten als coaches in verschillende disciplines.

d. Internationaal

Op internationaal niveau is de NGB ook actief op zoek naar samenwerkingen met andere gewichthef federaties. Het bestuur is in contact met drie andere federaties om te verkennen hoe we samen kunnen werken aan de verbetering van de sport. Dit kan onder andere door het gezamenlijk organiseren van

internationale wedstrijden, wat een kans biedt voor atleten om hun vaardigheden op het wereldtoneel te testen. Bovendien wordt onderzocht of er mogelijkheden zijn om gezamenlijke trainingen of trainingskampen te organiseren in samenwerking met andere federaties. Dit zal bijdragen aan een betere uitwisseling van kennis en ervaring en biedt atleten de kans om op internationaal niveau te trainen en zich verder te ontwikkelen.

e. Sponsoring

De NGB is actief op zoek naar partners om gewichtheffen in Nederland verder te laten groeien. De organisatie wil bestaande samenwerkingen verstevigen en uitbreiden, terwijl tegelijkertijd nieuwe sponsormogelijkheden worden verkend. Er wordt gekeken naar diverse gebieden om partnerschappen aan te gaan die zowel de sport als de atleten ondersteunen en de zichtbaarheid van de NGB vergroten.

ELEIKO

In 2025 zal de NGB zich blijven richten op het versterken van de band met de gemeente Almere en de Topsporthal, waar jaarlijks het OPEN ELEIKO NK wordt georganiseerd. Deze locatie biedt de ideale faciliteit voor topwedstrijden en vormt een belangrijk onderdeel van de NGB's strategie om professionele en prestigieuze evenementen te organiseren. Ook zal het contact met ELEIKO verder worden uitgebreid om ervoor te zorgen dat het topmateriaal optimaal wordt ingezet tijdens wedstrijden en trainingen. Dit partnerschap is cruciaal voor de sportinfrastructuur en het creëren van een professionele uitstraling van de Nederlandse gewichthefsport.

LUXIAOJUN

Op het gebied van kleding en schoenen streeft de NGB ernaar om jaarlijks minstens één sponsor te verkrijgen voor sportkleding en schoenen, evenals een sponsor voor scheidsrechterskleding. Dit draagt niet alleen bij aan de professionaliteit van de sporters en de uitstraling van het evenement, maar ook aan het versterken van de branding van de NGB. De bestaande samenwerking met LUXIAOJUN wordt verder uitgebreid, en er wordt gekeken naar mogelijkheden voor teamkleding voor de internationale atleten van de NGB. Het doel is om de atleten in professionele, goed passende kleding te kleden, die hen zowel fysiek als mentaal versterkt tijdens nationale en internationale wedstrijden.

Sponsoring

Het bestuur zal actief opzoek blijven gaan andere sponsoren en samenwerkingspartners. Deze sponsor zal bijdragen aan het voorzien in de voedingsbehoeften van atleten, met speciale aandacht voor het leveren van hoogwaardige sportvoeding die de prestaties en het herstel van de atleten bevordert. Door dit partnerschap hoopt de NGB niet alleen de atleten te ondersteunen, maar ook de algemene zichtbaarheid van de sport te vergroten en de gezondheid en het welzijn van de sporters op een hoger niveau te tillen. Door deze gerichte sponsorstrategieën hoopt de NGB gewichtheffen verder te ontwikkelen, zowel op nationaal als internationaal niveau, en tegelijkertijd een breed scala aan partners aan te trekken die bijdragen aan het succes van de sport.

Compliance en governance

De NGB heeft veel energie geïnvesteerd in haar vrijwilligers, scheidsrechters, wedstrijdondersteuners zoals laders, commissieleden en het bestuur. De NGB wordt gedragen door haar vrijwilligers, en daarom is het van groot belang om alles waar mogelijk helder uiteen te zetten. In 2024 heeft het bestuur veel beleidsdocumenten geschreven om te voldoen aan de minimale kwaliteitseisen van het NOC*NSF.

Allereerst wil de NGB aandacht vragen voor het nieuwe vrijwilligersbeleid, waarin geprobeerd is om rechten, plichten en verwachtingen van alle betrokkenen overzichtelijk te maken. Dit beleid biedt een duidelijke structuur voor iedereen die zich inzet voor de NGB en zorgt ervoor dat de samenwerking effectief en transparant verloopt.

Om de NGB veilig en integer te houden, heeft het bestuur doelstellingen opgesteld in het integriteitsbeleid. In 2025 zal de NGB alle coaches op nationale wedstrijden een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aanbieden. Per 2026 zal het voor alle coaches verplicht worden om een VOG aan te vragen via de NGB. Dit draagt bij aan de veiligheid van de sport en zorgt ervoor dat we een betrouwbare en verantwoorde organisatie blijven.

Daarnaast zal er in 2025 een vervolg worden gegeven aan het thema diversiteit en inclusie. Samen met de breedtesport wil de NGB gewichthef evenementen realiseren die toegankelijk zijn voor alle leden. Dit kan bijvoorbeeld door evenementen te organiseren zoals showdowns, waarbij er geen verplichting is om aan te geven of je man of vrouw bent, iets wat volgens de regels van de IWF wel verplicht is. Het doel is om evenementen te creëren waar iedereen welkom is, ongeacht hun achtergrond, geslacht, ras, leeftijd, seksuele geaardheid, religie, beperking of enige andere vorm van diversiteit. Op deze manier wil de NGB een inclusieve en respectvolle sportomgeving bieden, waarin iedereen zich gewaardeerd voelt.